



S.C. ECOSERV SIG S.R.L.

Jud. Mureș, 545400 Sighișoara, str. Cornești nr. 54

CUI: RO 28696329; J26/718/2011

Cont: RO86RZBR0000060014809581/Raiffeisen Bank Sighișoara

Tel. 0265.77.12.54; Fax. 0265.77.90.68

E-mail: office@ecoservsig.ro /Website: www.ecoservsig.ro

Hotărârea nr. 7/13.02.2015

a Consiliului de Administrație al S.C. Ecoserv Sig S.R.L.

Consiliul de Administrație al S.C. Ecoserv Sig S.R.L., prin membrii acestuia desemnați și validați prin Hotărârile Consiliului Local Sighișoara nr. 119/25.07.2013, 186/28.11.2013, 2/30.01.2014, 53/27.02.1014;

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație al S.C. Ecoserv Sig S.R.L. nr. 7/16.04.2014;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată;

Având în vedere prevederile Legii nr. 12/20.01.2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii;

În temeiul prerogativelor și atribuțiilor stabilite prin Actul Constitutiv al societății actualizat, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Sighișoara nr. 197/27.11.2014;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Modificarea și completarea Regulamentului Intern, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație al S.C. Ecoserv Sig S.R.L. nr. 7/16.04.2014, modificată prin Hotărârea Consiliului de Administrație al S.C. Ecoserv Sig S.R.L. nr. 3/16.01.2015, după cum urmează:

“1. La **art.5**, după alineatul (7) se introduc trei noi alineate, alineatele (8) – (10), cu următorul cuprins:

(8) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.

(9) Absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă.

(10) Fac excepție de la prevederile alin. (9) concediile pentru formare profesională fără plată, acordate în condițiile legii.”

2. **Art. 23**, alin. (1) lit. c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II. “

3. **Art. 80**, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Salariații S.C. ECOSERV SIG S.R.L. beneficiază de un concediu de odihnă de **21** zile lucrătoare pentru cei care au mai puțin de 10 ani vechime în muncă și de un concediu de odihnă de **25** de zile lucrătoare, pentru cei care au o vechime în muncă peste 10 ani. Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.”

4. La **art. 80**, după alineatul (4) se introduc trei noi alineate, alineatele (5) – (7), cu următorul cuprins:



S.C. ECOSERV SIG S.R.L.

Jud. Mureș, 545400 Sighișoara, str. Cornești nr. 54

CUI: RO 28696329; J26/718/2011

Cont: RO86RZBR0000060014809581/Raiffeisen Bank Sighișoara

Tel. 0265.77.12.54; Fax. 0265.77.90.68

E-mail: office@ecoservsig.ro /Website: www.ecoservsig.ro

„(5) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

(6) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(7) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.”

5. **Art. 81**, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.”

Art. 2. Prezenta hotărâre se va publica pe site-ul societății, www.ecoservsig.ro.

Redactată azi, 13.02.2015, în 3 exemplare.

Consiliul de Administratie

Președinte,

Marian Adriana Paula